

# NEUEINSTELLUNG MITARBEITER

Letzte Aktualisierung: 01.08.2019

FIRMA / PRAXIS (ggf. Stempel)			
<b>Firma:</b>			
<b>Straße:</b>			
<b>PLZ:</b>		<b>Ort:</b>	
<b>Telefon:</b>			

ARBEITNEHMER			
<b>Sozialversicherungs- bzw. Rentenversicherungsnummer</b>			
<b>Familienname, Titel:</b>			
<b>Vorname:</b>			
<b>Straße:</b>			
<b>PLZ:</b>		<b>Ort:</b>	
<b>Familienstand:</b>			
<b>Staatsangehörigkeit:</b>			
<b>Konfession:</b>			
<b>Kind:</b>	Ja	Nein	
<b>Schwerbehinderung:</b>	Ja	Nein	
<b>Schwerbehindertenausweis:</b>	Ja	<b>ausstellende Behörde:</b>	
	Nein		
	wird nachgereicht		
	ist beantragt		

Wenn keine (Sozial-)Versicherungsnummer angegeben werden kann:			
<b>Geburtsname:</b>		<b>Geburtsort:</b>	
<b>Geburtsdatum:</b>		<b>Geschlecht:</b>	weiblich      männlich

Nur bei erstmaliger Aufnahme einer Beschäftigung von nichtdeutschen Bürgern des Europäischen Wirtschaftsraumes:			
<b>Geburtsland:</b>		<b>(Sozial-) Versicherungsnummer des Staatsangehörigkeitslandes:</b>	

SOZIALVERSICHERUNG	
<b>Vorgesehene Tätigkeit als:</b>	
<b>Beginn der Beschäftigung:</b>	
<b>Beschäftigungsort(e) (Adresse/ Ort/ Straße) (sofern abweichend)</b>	
<b>Vorraussichtliches Ende der Beschäftigung (bei Auszubildenden):</b>	
<b>Befristung:</b>	<p>keine Befristung</p> <p>Das Arbeitsverhältnis (AV) ist befristet / zweckbefristet                  Das AV war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet zum <input style="width: 100px;" type="text"/></p> <p>Der befristete Arbeitsvertrag wurde schriftlich geschlossen                  Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am <input style="width: 100px;" type="text"/></p> <p>Die befristete Beschäftigung war für mindestens 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt.</p>

<b>Personengruppe:</b>	Sozialversicherungspflichtige/r Beschäftigte/r ohne besondere Merkmale		
	Auszubildende/r		
	Praktikant/in		
	Andere Personengruppe:		
<b>Krankenkasse (gesetzlich):</b>			
<b>Private/Freiwillige Krankenkasse:</b>			
	<b>voraussichtl. Überschreiten Jahresarbeitsentgeltgrenze:</b>	Jahresbruttoverdienst höher als 57.600 EUR	
		Ja	Nein
	<b>Zuschuss durch Arbeitgeber:</b>	Krankenkassenbescheinigung zur Erlangung des AG-Zuschuss	
		liegt vor	
		wird nachgereicht	
	<b>Firmenzahler:</b>	Ja	Nein
<b>Monatl. Beitragsanteil für Basiskrankenversicherungsschutz:</b> (Bitte Bescheinigung der Krankenversicherung beifügen)			
<b>Gesamtbeitrag private KV:</b>	€		
<b>Gesamtbeitrag PV:</b>	€		
<b>Schul-/Ausbildungsabschluss:</b>	<b>Höchster allgemeinbildender Schulabschluss:</b>		
	ohne Schulabschluss		
	Haupt-/Volksschulabschluss		
	Mittlere Reife oder gleichwertig		
	Abitur/Fachabitur		
	<b>Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss:</b>		
	ohne beruflichen Ausbildungsabschluss		
	Abschluss einer anerkannten Berufsausbildung		
	Meister/Techniker oder gleichwertig		
	Bachelor		
	Diplom/Magister/Master/Staatsexamen		
	Promotion		
<b>STEUER</b>			
<b>Steuer-Identifikationsnummer:</b>			
<b>Hauptbeschäftigung:</b>	Ja	<b>Steuerklasse:</b>	
	Nein		
<b>Nebenbeschäftigung:</b>	Ja	<b>Steuerklasse:</b>	
	Nein		
<b>Kinderfreibetrag:</b>		<b>Freibetrag:</b>	
<b>Betriebliche Altersversorgung:</b>	Ja (entsprechende Unterlagen einreichen!)		Nein
<b>VORARBEITGEBERDATEN</b>			
<b>In diesem Jahr bereits bei anderen Arbeitgebern beschäftigt:</b>	Nein		
	Ja	<b>von / bis:</b>	
		<b>von / bis:</b>	
		<b>von / bis:</b>	
		<b>von / bis:</b>	
<b>Bitte genauen Zeitraum angeben, von wann bis wann Beschäftigungen bestanden. Angabe entfällt, wenn Bescheinigungen auf Rückseite der Lohnsteuerbescheinigungen beigefügt werden.</b>			

GEHALTSVEREINBARUNGEN			
Bruttogehalt:	€	Stundenlohn:	€
Ausbildungsvergütung:	€		
Zusatzleistungen:	Art der Leistung:		Höhe/Entgelt in €
Tariflohn:	Ja    Nein		
Urlaubsanspruch in Tagen:		Wöchentliche Arbeitszeit:	
Art der Gehaltszahlung:	Bar    Scheck	Verteilung der wöchentl. Arbeitszeit (Std.)	
	Überweisung	Mo	Di
Auszahlung/ Fälligkeit:		Mi	Do
		Fr	Sa
Kreditinstitut:			
IBAN / BIC			

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN (Bescheinigung des zuständigen Instituts/Bausparkasse):			
Gesamt:	€	(zahlbar ab):	
Arbeitgeberanteil (optional):	€		
Vertragsart / Vertragsbeginn:			
Kreditinstitut:			
IBAN / BIC			

GLEITZONENREGELUNG / MIDIJOB		
Falls das Gehalt zwischen 450,01 - 1300,00 €brutto liegt:		
Gibt es weitere Beschäftigungsverhältnisse:	Ja, Gesamtbetrag des Entgelts:	
	Nein	
Ergänzend gelten die Bestimmungen des folgenden Tarifvertrags, der Betriebs- oder Dienstvereinbarung:		

SONSTIGE HINWEISE / GEPLANTE AUSLANDSBESCHÄFTIGUNG			
Auf das gegenständliche Arbeitsverhältnis finde(t)(n) ferner Anwendungen:			
Für dieses Arbeitsverhältnis gelten außerdem folgende Vereinbarungen:			
Der Arbeitnehmer wird auf das Recht hingewiesen, der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigung an die Bundesagentur für Arbeit zu widersprechen.			
Der Arbeitnehmer widerspricht widerspricht nicht			
der elektronischen Übermittlung.			
Kündigung:			
Das Beschäftigungsverhältnis ist innerhalb einer Frist von		jeweils zum	kündbar.

Lohnsteuerbescheinigung Vorarbeitgeber (optional)	anbei	folgt	
Kopie Sozialversicherungsausweis	anbei	folgt	
Mitgliedsbescheinigung der Krankenkasse	anbei	folgt	
Kopie Geburtsurkunde von mind. einem Kind	anbei	folgt	
Kopie Arbeitsvertrag	anbei	folgt	
Kopie der Arbeitserlaubnis*	anbei	folgt	gültig bis: <input type="text"/>
Kopie der Aufenthaltserlaubnis**	anbei	folgt	gültig bis: <input type="text"/>
Lohnnachweiskarte Baugewerbe	anbei	folgt	
Kopie Studienbescheinigung	anbei	folgt	
Falls private Krankenversicherung			
Bescheinigung der gezahlten Krankenversicherungsbeiträge zur Erlangung des AG-Zuschusses	anbei	folgt	
Bescheinigung der gezahlten Krankenversicherungsbeiträge zur Erlangung des AG-Zuschusses	anbei	folgt	
Vertrag über vermögenswirksame Leistungen bei Schülern	anbei	folgt	
Schülerausweis bzw. Schulbescheinigung	anbei	folgt	
<b>(Sozial-)Versicherungsnummer andere EU - Angehörigkeit:</b>		<input type="text"/>	
<small>* vorzulegen falls keine deutsche Staatsangehörigkeit oder EU-Angehörigkeit besteht (Ausnahme: für die zum 01.05.04 beigetretenen EU-Staaten gilt für eine Übergangszeit von bis zu 7 Jahren, dass bei der Aufnahme einer Erwerbstätigkeit in Deutschland weiterhin eine Arbeitsgenehmigung benötigt wird.)  ** Ausländer benötigen grundsätzlich eine Aufenthaltserlaubnis. Für EU-Bürger gibt es eine spezielle EU-Aufenthaltserlaubnis.</small>			
<b>Ich versichere, die oben gemachten Angaben vollständig und wahrheitsgemäß gemacht zu haben. Sollten sich im Verlauf meiner Beschäftigung Veränderungen ergeben, werde ich diese unverzüglich mitteilen. Soweit meinem Arbeitgeber durch unvollständige oder unrichtige Angaben Nachteile entstehen, bin ich schadenersatzpflichtig.</b>			
<input type="text"/> Ort, Datum		<input type="text"/> Unterschrift Arbeitnehmer bzw. gesetzlicher Vertreter	
<input type="text"/> Unterschrift / Stempel Arbeitgeber			
<b>Böke + Partner Steuerberatungsgesellschaft PartmbB</b>			
Hannoversche Str. 60d 38116 Braunschweig	Telefon 0531 / 23 840-0 Telefax 0531 / 23 840-80	info@boekeundpartner.de www.boekeundpartner.de	